

令和5年11月8日

各位

茨城県信用組合

「キャリアリターン制度」および「リファラル採用制度」の新設について

茨城県信用組合(水戸市、理事長 渡邊 武)は、多様な人才*採用を目的として「キャリアリターン制度」および「リファラル採用制度」を新設しましたのでお知らせ致します。

当組合は第10次中期経営計画において、3つの基本方針を掲げております。その1つである「お客さまを応援できる人才の育成」において、複雑化・多様化する地域のお客さまのニーズにお応えするために、様々な知識・経験を有する人才の確保が必要不可欠と考え、このたびの採用方法の拡充に至りました。

今後とも当組合は、お客さま・職員・地域の成長の好循環を実現させるべく、人才の採用・育成に努めて参ります。

記

1. キャリアリターン制度

キャリアアップ・家庭事情等の事由で一度退職した方を再雇用する制度です。勤続年数や離職期間を問わず、当組合での就業経験がある人才が幅広く再就業できるよう制度化致しました。様々なキャリアで培った知識や経験・価値観が当組合の更なる活性化に繋がることを期待しています。

2. リファラル採用制度

当組合を熟知した職員の紹介による採用制度です。転職希望者および新卒求職者との新たな接点確保のため制度化致しました。職員を介す事で入組時点から友人・知人がいる安心感を醸成できる事から、多様な人才の確保および当組合をますます強固な組織へと成長させる事を目的として取り組んで参ります。

*当組合では人材を「才能ある人」と捉えて“人才”と表現します。

以上