機能強化計画の要約

1.基本方針

- ・中小企業のライフステージに応じた円滑な資金供給や有効な経営情報の提供など、付加価値の高いサービス供給を通して、中小企業金融、ひいては地域金融再生に向け積極的に取組んでいく。
- ・厳格な自己査定、償却・引当の実施により不良債権処理を進める一方、信用格付けシステムと連動した金利設定によりリスクとリターンを適切に管理し、収益力の向上と強固な経営基盤の確立を図る。
- ・中小企業と当組合双方の長期継続関係から得られる情報の共有化を進め、企業経営や事業の成長性を支援し、長期的な信頼関係を維持・向上させていく。

2.アクションプログラムに基づ〈個別項目の計画

項目	現 状	具体的な取組み		ュール	備 考 (計画の詳細)
			15年度	16年度	
中小企業金融の再生に向けた取組み					
1. 創業・新事業支援機能等の強化					
(1)業種別担当者の配置等融資審査態勢の強化	地域の特性を考慮 し、地区別に担当 者を分けて審査を 行っている	業種別担当者を含む 審査態勢の構築			地区別審査態勢は維持し、その上で業種別担当者を配置することによりさらなる審査態勢の充実を図る。
(3)産学官とのネットワークの構築·活用や日本政策投資銀行と の連携。「産業クラスターサポート会議」への参画		会議への積極的な参画	内新事業創出計画 の調査		会議参加を通じ金融支援可能な案件の発掘。県内新事業創出計画の調査、参画の検討。
(4)ベンチャー企業向け業務に係る、日本政策投資銀行、中小企業金融公庫、商工組合中央金庫等との情報共有、協調投融 資等連携強化	取組事例はない	全信組連、政府系金 融機関との連携		商工中金・中小公庫と連携検討	
(5)中小企業支援センターの活用	活用していない				創業・新事業に対する中核的支援機関である「いばらきベンチャープラザ」の活用を図っていく。
2.取引先企業に対する経営相談・支援機能の強化					
(1)経営情報やビジネス·マッチング情報を提供する仕組みの整 備 	化を図っている		社内ネットワークの 活用強化	実施状況の適切なフォロー	県内69店舗ある当組合の支店網を最大限活用する。 上部団体へ働きかける。
(3)要注意先債権等の健全債権化及び不良債権の新規発生防止のための体制整備強化並びに実績公表	不十分ながら体制 整備は図られてい る		体制整備等の状況 の公表	取組み実績の公表	大口与信先の定期的モニタリング、スキルアップを目的とした研修の参加、支援開始等
(5)「地域金融人材育成システム開発プログラム」等への協力	に対し個別に対応	企業が要望するセミナーの検討。企業側の研修会への参画	セミナーの内容に関する調査	企業側の研修会へ の参画	

項目	現 状	具体的な取組み		ュール	備 考 (計画の詳細)
			15年度	16年度	
	取扱いはない	事業再生への早期着	事業再生チームの	取組み宝績の公表	
業再生ガイドライン」の趣旨を踏まえた事業再生への早期着手		手に向け検討を開始 する	立ち上げ		
(2)地域の中小企業を対象とした企業再生ファンドの組成の取組み	取組みはない	取組みに向け検討を 開始する	事業再生チームの 立ち上げ	取組み実績の公表	
(3) デット·エクイティ·スワップ、DIPファイナンス等の活用	活用はない	活用に向け検討を開 始する	事業再生チームの 立ち上げ	取組み実績の公表	
(4)「中小企業再生型信託スキーム」等、RCC信託機能の活用	活用はない	活用に向け検討を開 始する	事業再生チームの 立ち上げ	取組み実績の公表	
(5)産業再生機構の活用	活用はない	活用に向け検討を開 始する	事業再生チームの 立ち上げ	取組み実績の公表	
(6)中小企業再生支援協議会への協力とその機能の活用	活用はない	活用に向け検討を開 始する	事業再生チームの 立ち上げ	取組み実績の公表	事業再生対象企業の選定及び同協議会との連携強化による企 業再生の開始
4.新しい中小企業金融への取組みの強化					
(1)ローンレビューの徹底、財務制限条項やスコアリングモデル の活用等。第三者保証の利用のあり方					CF等のモニタリングを重視した信用リスク管理、担保・保証に過度に依存しない商品の検討。
(3)証券化等の取組み	取組みは行ってい ない	研修会の参加	証券化等の取組に 対する調査		全信組連との連携を図るとともに、証券化の仕組みについて調査研究して行く。
(4)財務諸表の精度が相対的に高い中小企業に対する融資プログラムの整備	融資プログラムを 検討中	TKC加盟税理士との 協議・検討する		TKCとの商品開発 の検討	TKCのパソコン会計ソフトを導入している企業向けの融資制度の導入について検討する。
(5)信用リスクデータベースの整備・充実及びその活用	データベースを整 備中	データベースの充実、 運用開始、計量化の 検討	信用格付データ ベース整備、運用開 始	格付分析、ポートフォリ オ管理の検討	
5. 顧客への説明態勢の整備、相談・苦情処理機能の強化					
(1)銀行法等に義務付けられた、貸付契約、保証契約の内容等重要事項に関する債務者への説明態勢の整備	説明態勢の整備を 図っている	事務取扱要領・マニュアルの見直し、研修、 契約書の見直し	業、部会設置、作	事務取扱要領・マニュアルの改訂、 研修	事務取扱要領・マニュアルの改訂は事務部と監査部が合同で行う。研修は人事部。契約書の見直しは契約書見直しの作業部会を設けて行う。
(2)「地域金融円滑化会議」の設置・開催	地域金融円滑化会 議参加	情報還元し苦情等未 然防止	報の分析還元	会議参加、収集情報の分析還元	
(3)相談・苦情処理体制の強化	要領等で体制整備	苦情等分析・還元し未 然防止	苦情等分析・還元、 グット情報への対応	苦情等・グット情報 の還元	
6. 進捗状況の公表	情報開示の一つ重 要性認識	半期開示実施	公表方法·媒体検 討、半期公表	9月期·3月期公表。	

項目	現 状	具体的な取組み	スケジ 15年度	「 コール 16年度	備 考 (計画の詳細)
			13 112	1 0 1 12	
1. 資産査定、信用リスク管理の強化					
(1) 適切な自己査定及び償却・引当の実施	適切な実施に努め ている	作業能力、検証能力 の向上	規程見直し、研修 会、営業店指導	規程見直し、研修 会、営業店指導	本部と営業店の連携を強化するとともに、研修・資産査定規程 の見直し等を実施し体制の整備を図っていく。
(1) 担保評価方法の合理性、処分実績からみた評価精度に 係る厳正な検証	適正な評価を行っ ている	検証体制の向上、シ ステム運用の向上	検証体制の向上	検証機能の構築	
(1) 金融再生法開示債権の保全状況の開示	15年3月期ディスクロー ジャー誌で開示	媒体・時期・方法検 討、半期開示実施	媒体方法検討、半 期開示実施	媒体方法検討、半 期開示実施	
2. 収益管理態勢の整備と収益力の向上					
(2)信用リスクデータの蓄積、債務者区分と整合的な内部格付制度の構築、金利設定のための内部基準の整備等	信用格付の運用に 向けデータ整備に 取組んでいる		信用格付データ整 備、運用開始	信用格付設定会議 の運用	
3. ガバナンスの強化					
(2) 半期開示の実施	小冊子等による開 示実施	健全性・収益性・地域 貢献等を基本に開示		媒体·項目検討、半 期開示実施	
(2) 外部監査の実施対象の拡大等	法定に準じた任意 監査を実施	引き続き任意監査の 実施	任意監査の実施	任意監査の実施	
(2) 総代の選考基準や選考手続きの透明化、会員・組合員の 意見を反映させる仕組み等の整備	法令、規定に基づ き運営	業界団体の検討結果 に基づき検討	業界団体の検討結 果に基づき検討	業界団体の検討結 果に基づき実施	
(2) 中央機関が充実を図る個別金融機関に対する経営モニタ リング機能等の活用方針	組合運営の参考としている	経営課題・問題点を 認識し組合運営に活 用	経営分析資料等の 活用	経営分析資料等の 活用	
4.地域貢献に関する情報開示等					
(1)地域貢献に関する情報開示	実施しているが情 報開示推進が必要	地域貢献の見直し充 実図り的確開示	半期開示の実施、 項目・媒体等の検 討	半期開示の実施、 項目・媒体等の検 討	

地域金融機関が対応する項目のみ掲載しているため、項目番号は連続しておりません

3.その他関連する取組み

項目	具体的な取組み
.1.(2)企業の将来性や技術力を的確に評価できる人材の育成を目的とした研修の実施	·税務·会計·経営等に関する検定試験につい紹介、奨励する。 ・中小企業診断士資格取得職員による内部研修の実施を計画する。
.2.(4)中小企業支援スキルの向上を目的とした研修の実施	・中小企業診断士資格取得職員による内部研修会の実施を計画する。・中小企業診断士等の資格取得について奨励する。
.3.(7)企業再生支援に関する人材(ターンアラウンド・スペシャリスト)の育成を目的とした研修の実施	・平成15年5月17日より事業再生人材育成センタ-主催「事業再生人材育成講座」の受講へ職員を参加させている。受講終了後、受講者を認師として、内部研修の実施を計画する。
.5.法令等遵守(コンプライアンス) 行員による横領事件等、金融機関と顧客等とのリレーションシップに基づ〈信頼関係を阻害するおそれがある問題の発生防止	・「事務事故処理要領」及び「自店検査実施要領」等の改訂を通し、不祥事件並びに事務事故を「起こさない、 起こさせない。 体制つくりを る。 ・コンプライアンスオフィサーの取得推進によりコンプライアンスへの認識高揚を図る。